



Repubblica Italiana

## CITTÀ DI MAZARA DEL VALLO

C.F.: 82001410818 P.IVA: 00257580811

[www.comune.mazaradelvallo.tp.it](http://www.comune.mazaradelvallo.tp.it)

-----oOo-----

**UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE**

tel.: 0923 – 671445 e-mail: [segretario.generale@comune.mazaradelvallo.tp.it](mailto:segretario.generale@comune.mazaradelvallo.tp.it)

pec: [antonina.marascia@postacertificata.gov.it](mailto:antonina.marascia@postacertificata.gov.it)

Prot. Gen. n. 45030 del 9/7/2014

Al Coordinatore regionale DICCAP-Confal  
sig. Donato Giglio  
via pec: [gigliodonatoseprov@pec.diccaptrapani.it](mailto:gigliodonatoseprov@pec.diccaptrapani.it)

E, p.c.: Al sindaco  
Al responsabile servizio personale  
A tutti i dirigenti comunali  
Via e-mail

E, p.c.: Alla Procura della Repubblica  
presso il Tribunale di Marsala  
Via pec

E, p.c.: Alla Procura regionale Corte dei Conti  
di Palermo – Via pec

**OGGETTO: Piano triennale delle assunzioni - richiesta attivazione procedure di consultazione – concertazione – diffida per violazione di legge costituzionale comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – art. 21 della Legge n. 183/2010**

In riscontro a Vs. nota prot. n. 119/2014/DG/SR/MV del 4/7/2014, pari oggetto, acquisita al protocollo generale n. 44269 del 5/7/2014, si allega alla presente deliberazione G.M. n. 85 del 7/6/2014, ad oggetto “*Approvazione piano triennale delle azioni positive 2014-2016 ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs n. 198/2006*”.

Come si evince nell’allegato piano, l’attivazione del CUG è obiettivo 1 delle azioni positive 2014-2016.

A tal fine si richiamano all’attenzione del responsabile servizio personale, nella qualità di responsabile del procedimento, cui la presente è diretta per conoscenza, i precedenti provvedimenti adottati dall’ente e la relativa corrispondenza in materia, al fine di consentire il raggiungimento dell’obiettivo di cui sopra, nei modi e termini di legge:

- **deliberazione G.M. n. 79 del 12/5/2014**, ad oggetto “*Linee di indirizzo per costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*”, esecutiva ai sensi di legge;

- **nota prot. n. 34451 del 24/5/2011** a firma del dirigente pro-tempore V settore ad oggetto “*Art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 (C.D. collegato lavoro) - Costituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni composto in forma paritetica da dipendenti in rappresentanza dell’amministrazione e da componenti designati dalle OO.SS. territoriali*” con la quale si invitava tutto il personale dipendente che intendeva essere designato quale componente del costituendo CUG a presentare, entro e non oltre 10 giorni dal ricevimento della stessa, un *curriculum* dettagliato con priorità ai requisiti di professionalità, esperienza e attitudine nel campo delle pari opportunità;
- **nota prot. n. 34455 del 24/5/2011** a firma del dirigente pro-tempore V settore ad oggetto “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Designazione componenti titolari e supplenti in rappresentanza delle OO.SS.*” con la quale le OO.SS. territoriali venivano invitate a comunicare, entro il termine massimo di 10 gg. dalla ricezione, ognuno per la rispettiva competenza, il nominativo di un rappresentante effettivo e uno supplente, da nominare quale componente del costituendo CUG;
- **nota prot. n. 39533 del 14/6/2011** a firma del dirigente pro-tempore V settore ad oggetto “*Art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 (C.D. collegato lavoro) - Costituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni composto in forma paritetica da dipendenti in rappresentanza dell’amministrazione e da componenti designati dalle OO.SS. territoriali*” con la quale si rappresenta che non è pervenuto alcun riscontro alla richiesta prot. n. 34451 del 24/5/2011 e si invitano i dirigenti a interpellare tutto il personale assegnato ai fini del richiesto riscontro;
- **nota prot. n. 39542 del 14/6/2011** a firma del dirigente pro-tempore V settore ad oggetto “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Designazione componenti titolari e supplenti in rappresentanza delle OO.SS.*” con la quale si sollecitano le OO.SS. territoriali a riscontrare la richiesta prot. n. 34455 del 24/5/2011;
- **nota prot. n. 40623 del 22/6/2011**, a firma del dipendente comunale sig. Armato Vincenzo, ad oggetto “*Richiesta di partecipazione al Comitato di garanzia per le pari opportunità*”, con allegato curriculum vitae;
- **nota prot. n. 40629 del 22/6/2011** del CSA, ad oggetto “*Indicazione nominativo quale componente di parte sindacale del CUG*”, con la quale si indica quale componente del suddetto organismo il sig. Iemmola Leonardo;
- **nota prot. n. 40821 del 23/6/2011** della CISL F.P., ad oggetto “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità – designazione componente*”, con la quale si designa quale componente del suddetto organismo il sig. Salvatore Morabito;
- **nota prot. n. 41869 del 28/6/2011 della UIL FPL** ad oggetto “*Comunicazione*”, con la quale si comunica quale componente del CUG la sig.ra Garziano Graziella.

Si dà atto pertanto, che, alla luce della documentazione in possesso della scrivente, la situazione del costituendo CUG è la seguente:

<b>Sigla sindacale interpellata 2011</b>	<b>componente effettivo</b>	<b>componente supplente</b>
CGIL F.P.	nessuno	nessuno
FPS-CISL	Salvatore Morabito	nessuno
UIL-FPL	Garziano Graziella	nessuno
DICCAP	nessuno	nessuno
CSA	Iemmola Leonardo	nessuno
DIRL/DIRER	nessuno	nessuno
<b>Dipendenti comunali</b>	<b>candidature presentate</b>	Armata Vincenzo

Distinti saluti.

**Il segretario generale**  
(Marascia)

