

O.s. Firmataria del Contratto Giuridico Regioni Autonomie Locali- comparto personale dei livelli vigente,  
riconosciuta rappresentativa con la Delibera Comitato Direttivo Aran n. 15 del 19 Marzo 2009

Regione Sicilia  
Coordinamento Regionale

Mazara del Vallo 10 LUGLIO 2014

Sig. Sindaco  
Sig. Segretario Comunale  
Sig. Responsabile ufficio del personale  
Sig. Dirigenti  
Comune di Mazara del Vallo  
Residenza Municipale

Procura della Repubblica di Marsala

Procura della Repubblica Presso La Corte dei Conti di Palermo

Ragioneria Generale dello stato

Assessorato Regionale Famiglia - lavoro

Consigliera provinciale comitato pari opportunità

Loro sedi

**Prot: 120/ 2014/DG/SR/MV**

**Oggetto: piano triennale delle assunzioni richiesta attivazione  
procedure di consultazione - concertazione Diffida per violazione di  
legge costituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni  
(CUG). art. 21 della Legge n. 183/2010 -richiesta intervento autorità  
preposte. RISCONTRO NOTA DI RISPOSTA COMUNE DI MAZARA DEL VALLO  
PROT.45030.**

**(designazione componente cug)**

Nell'accusare ricevuta della nota 45030 in risposta alla nostra  
precedente segnalazione ; riteniamo che con la vostra risposta abbiate  
acclarato la veridicità di quanto da noi sostenuto ovvero nel comune di  
Mazara dal 2010 a tutt'oggi il cug non è stato costituito!!!!!!

Ne consegue che le assunzioni a qualsiasi titolo fatte sono state  
espletate in violazione dell' **art. 21 della Legge n. 183/2010**

Atteso che come già segnalato il Decreto legislativo 11/04/2006 n 198  
recante il codice per le pari opportunità fra donna e uomo a norma  
dell'art 6 legge 28 novembre 2005 n 246, all'art 48 espressamente  
stabilisce:

- che in caso di mancato adempimento la norma prevede si applichi l'  
art 6 comma 6 dlgs 165 /2001 comma che ancora per comodità  
riportiamo :

**6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di  
cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso  
quello appartenente alle categorie protette.**

**Dunque sia le assunzioni precedentemente fatte sia quelle appena fatte in questi giorni (staff esperti giornalisti etc ) sia quelle programmate a breve sono in violazione di legge !! il fatto che il cug sia costituendo non risolve il problema!!!!**

In ultimo due considerazioni:

1) la scrivente struttura non ha mai ricevuta la richiesta di designazione e comunque designa fin d'ora quale proprio rappresentante in seno al cug lo scrivente Donato Giglio

2) il vostro riscontro ignora la richiesta di attivazione delle procedure di consultazione / concertazione che andavano attivate nei tempi contrattuali.

Per queste motivazioni si insiste diffidando l'amministrazione a che attivi le procedure di concertazione e revochi immediatamente sia le assunzioni fatte sia il piano triennale delle assunzioni.

Si ritiene di dover per le motivazioni prima riportate anche alla luce delle ammissioni fatte dall'amministrazione insistere a che le autorità destinatarie della presente vogliano disporre gli accertamenti del caso ed al verificarsi di quanto qui segnalato provvedere come per legge.  
Distinti saluti

Il Coordinatore Regionale

Donato Giglio

