

O.s. Firmataria del Contratto Giuridico Regioni Autonomie Locali- comparto personale dei livelli vigente,  
riconosciuta rappresentativa con la Delibera Comitato Direttivo Aran n. 15 del 19 Marzo 2009

Regione Sicilia  
Coordinamento Regionale

Mazara del Vallo 04 LUGLIO 2014

Sig. Sindaco  
Sig. Segretario Comunale  
Sig. Responsabile ufficio del personale  
Sig. Dirigenti  
Comune di Mazara del Vallo  
Residenza Municipale

Procura della Repubblica di Marsala

Procura della Repubblica Presso La Corte dei Conti di Palermo

Ragioneria Generale dello stato

Assessorato Regionale Famiglia - lavoro

Consigliera provinciale comitato pari opportunità

Loro sedi

**Prot: 119/ 2014/DG/SR/MV**

**Oggetto: piano triennale delle assunzioni richiesta attivazione  
procedure di consultazione - concertazione Diffida per violazione di  
legge costituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni  
(CUG). art. 21 della Legge n. 183/2010 -richiesta intervento autorità  
preposte.**

Nel comune di Mazara del Vallo finite le elezioni si ricomincia, o forse sarebbe più giusto dire si continua, nel solco dell'illegitimità, ci è stato infatti recapitato il piano triennale delle assunzioni che prevede già nel 2014 alcune "Strategiche" assunzioni;

Ora al di là delle valutazioni e opinioni politiche in ordine a tali assunzioni preme evidenziare, come questo ente non abbia ancora preso atto che nei comuni non metropolitani non esista più la figura del direttore generale e la corrispondenza sulla materia che oggi ci occupa viene gestita dallo staff del direttore generale!!!? Come se esistesse ancora la figura del direttore generale.

Ma ancor di più preme evidenziare che l'ente comune Mazara del Vallo non si sia dotato a tutt'oggi del C.u.g. in aperta violazione dell' **art. 21 della Legge n. 183/2010**

Nella considerazione:

\_ che il Decreto legislativo 11/04/2006 n 198 recante il codice per le pari opportunità fra donna e uomo a norma dell'art 6 legge 28 novembre 2005 n 246, all'art 48 espressamente stabilisce:

- che in caso di mancato adempimento la norma prevede si applichi l'art 6 comma 6 dlgs 165 /2001 comma che per comodità riportiamo :

**6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.**


\_ che nonostante le prescrizioni qui riportate in dispregio aperto e palese delle stesse, L'ente comune ha previsto assunzioni da effettuarsi nel corso del 2014 mentre pare abbia già effettuato assunzioni o comunque già prestano servizio in attesa di perfezionamento di contratto, personale di sua espressa fiducia. Stante le violazioni di legge prima richiamate tali operazioni si assumono essere in dispregio di norma .

Per queste motivazioni si chiede l'attivazione delle procedure di concertazione ed la immediata revoca del piano triennale delle assunzioni.

Le autorità destinatarie della presente vogliano disporre gli accertamenti del caso ed al verificarsi di quanto qui segnalato provvedere come per legge.

Distinti saluti

Il Coordinatore Regionale



Donato Giglio